
**Uittreksel uit de notulen van de
gemeenteraad**

Zitting van: dinsdag 14 juli 2020

Koen Tack, Voorzitter
Gino Devogelaere, Burgemeester
Johan Delrue, Yannick Ducatteeuw, Anja Desmet, Christophe Vandererven, Davy Demets,
Schepenen

Aanwezig: Prudent Lanneau, Rik Colman, Willy Demeulemeester, Eddy Recour, Jeremie
Vaneckhout, Stephan Titeca, Amandine Eeckhaut, Tine Temmerman, Pauline Van
Marcke, Petra Devos, Rino Himpe, Davy Dewaele, Sofie Demurie, Nathalie Kint, Nicolas
Duquesnoy, Raadsleden
Sonja Nuytens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Louis Degroote, Raadslid

Afwezig: /

**2020/GR/236 - Rechtspositieregeling - toepassing sectoraal akkoord 2020: goedkeuring
aanpassing.**

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch

Met de omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen - uitvoeringsmodaliteiten, geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld door de sociale partners en principieel werd goedgekeurd op de ministerraad van 10 april 2020. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor zowel de VIA als de niet-VIA personeelsleden. Vlaanderen stelt voor 2020 dan ook 446 miljoen aan VIA-middelen ter beschikking.

Op 8 april sloten de VVSG, de VVP, de drie representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering een sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het betreft zowel de VIA-medewerkers (de zorg, de culturele sector en de lokale economie) als de andere personeelsgroepen. Politie en brandweer vallen niet onder het akkoord, omdat voor hen federale regels gelden. Het akkoord is evenmin van toepassing op het personeel in het gemeentelijk onderwijs, dat rechtstreeks bezoldigd wordt door het departement onderwijs van de Vlaamse overheid.

Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid. Het akkoord is het resultaat van maandenlange onderhandelingen. Op vrijdag 29 mei keurde de Vlaamse regering de omzendbrief bij dit sectoraal akkoord goed. Deze omzendbrief verduidelijkt de toepassings- en uitvoeringsmodaliteiten van het sectoraal akkoord. Zo zullen de besturen voor de verhoging van de maaltijdcheques een eenmalig alternatief moeten bepalen voor de voorbije maanden, aangezien maaltijdcheques niet met terugwerkende kracht kunnen worden verhoogd.

Na overleg met de vakbonden wordt voor de medewerkers gemeente en OCMW volgende toepassing en implementatie van het SA voorgesteld:



1. Aangezien het nominale bedrag v/d maaltijdcheques op heden nog geen 8 euro bedraagt, wordt de WG-bijdrage vanaf 1 juli 2020 verhoogd met 0,5 euro (voor 2020: 50 euro per personeelslid)

2. Aangezien met deze verhoging het nominale bedrag van een MC op 7,5 euro komt, wordt voorgesteld om de koopkrachtverhoging van 200 euro op te splitsen als volgt:

a) 100 euro naar verhoging van de MC met 0,5 euro vanaf 1 juli 2020: wat resulteert in mc's van 8 euro. (voor 2020: 50 euro

b) 100 euro door toekenning van:

1 Anzegembon van 30 euro en 170 euro ecocheques --> voor 2020.

1 Anzegembon van 30 euro en 70 euro ecocheques ----> vanaf 2021.

Voor wie deeltijds werkt, wordt de waarde van de anzegembon en de ecocheques geproratieerd.

Voor wie inmiddels uit dienst ging, worden de Anzegembon en ecocheques niet toegekend.

c) de 2de pensioenpijler bedraagt al 3%, dus daarvoor zijn geen bijkomende middelen nodig.

Raming kostprijs: VIA5 betoelooft 300 euro per VTE tewerkgesteld in een VIA-dienst. Voor ons bestuur: ca 130 VTE waarvan ca 50 VTE in VIA dienst. $50 \times 300 = 15.000$ euro betoelaging. Op te leggen door de gemeente/OCMW samen: $80 \times 300 = 24.000$ euro

De anzegembon van 10 euro die tgv nieuwjaar wordt toegekend, blijft ook verder bestaan en wordt niet aangepast aan de tewerkstellingsbreuk.

Deze aangelegenheid werd besproken en gunstig geadviseerd in het syndicaal overleg van 30 juni 2020 en het managementteam van 2 juli 2020.

In het gemeenteraadsbesluit van 10 november 2015 werd reeds een anzegembon van 10 euro voorzien als nieuwjaarsgeschenk voor de medewerkers. Dit wordt thans ook mede verankerd in de rechtspositieregeling.

Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 (en latere wijzigingen)

de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Omzendbrief KB/ABB 2020/2 inzake sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen

Raadsbeslissing van 12 mei 2020 tot vaststelling en goedkeuring van de rechtspositieregeling

Collegebesluit van 1 juli 2020 houdende voorstel toepassing sectoraal akkoord 2020

Gemeenteraadsbesluit van 10 november 2015 houdende jaarlijkse toekenning van een anzegembon van 10 euro als nieuwjaarsgeschenk voor de medewerkers.



Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art.1: De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel wordt gewijzigd als volgt :

a) Artikel 8.6.1.1.

Het personeelslid heeft recht op maaltijdcheques. De waarde van één maaltijdcheque bedraagt ~~7 euro~~ 8 euro vanaf 1 juli 2020. De werkgeversbijdrage bedraagt ~~5,91 euro~~ 6,91 euro. De maaltijdcheques zijn elektronisch en worden toegekend volgens onderstaand reglement: ...

Deze wijziging gaat in op 1 juli 2020.

b) Onder hoofdstuk 6 - de sociale voordelen een nieuwe afdeling toe te voegen:

Afdeling V. Anzegembon en ecocheques

Artikel 8.6.5.1.

Een Anzegembon ter waarde van 10 euro wordt jaarlijks toegekend ter gelegenheid van Nieuwjaar aan ieder personeelslid. Vanaf 2020 wordt bijkomend een Anzegembon van 30 euro toegekend. De Anzegembon van 30 euro wordt gepronotiseerd volgens de tewerkstellingsbreuk. De Anzegembon naar aanleiding van Nieuwjaar wordt niet gepronotiseerd volgens tewerkstellingsbreuk.

Artikel 8.6.5.2.

Het personeelslid wordt jaarlijks ecocheques toegekend op elektronische wijze. In 2020 voor een bedrag van 170 euro. Vanaf 2021 voor 70 euro. Voor wie deeltijds werkt, wordt het bedrag van de ecocheques gepronotiseerd conform de tewerkstellingsbreuk.

Art.2: Deze aanpassing wordt gecommuniceerd naar de medewerkers op de jaarlijkse personeelsbijeenkomst die in het najaar wordt georganiseerd.

Art.3: Deze beslissing wordt ter beschikking gehouden van de toezichthoudende overheid, conform de bepalingen vervat in het decreet lokaal bestuur.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Koen Tack,
Voorzitter

*Voor éénsluitend afschrift,
Anzegem, 11 augustus 2020*

Pauline Everaert,
Waarnemend algemeen directeur



Gino Devogelaere,
Burgemeester